



2

RELATÓRIO DE GESTÃO



Exercício de 2025

“Equitação para Todos”

“33 Anos a promover inclusão e sustentabilidade”

Barcarena, Março de 2026



ACADEMIA EQUESTRE JOÃO CARDIGA, IPSS

RELATÓRIO DE GESTÃO – EXERCÍCIO DE 2025

Introdução

“Resiliência, rigor, inovação e impacto social”

O presente Relatório de Gestão é elaborado nos termos do disposto no artigo 15.º do Estatuto da Academia Equestre João Cardiga, IPSS, e visa apresentar à Assembleia Geral a informação financeira, económica e social relativa ao exercício de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2025, bem como dar conta das principais atividades desenvolvidas e resultados alcançados.

O ano de 2025 caracterizou-se por um contexto económico ainda desafiante, marcado pela persistência da inflação e pela instabilidade geopolítica internacional. Apesar disso, a Academia Equestre João Cardiga (AEJC) manteve a sua trajetória de crescimento sustentado, reforçando o seu papel como referência nacional em equitação inclusiva, formação e sustentabilidade.

A gestão de 2025 consolidou a visão estratégica da AEJC: garantir o equilíbrio financeiro e operacional, promover a igualdade de oportunidades no desporto equestre e fortalecer práticas de sustentabilidade ambiental, social e económica.

1. Resumo das Principais Ações Desenvolvidas em 2025

1.1 Programa “Equitação para Todos” – Marco Estruturante de 2025

O ano de 2025 ficou marcado pelo arranque, em junho, do programa “Equitação para Todos: Saúde, Reabilitação, Inclusão e Desporto”, desenvolvido no âmbito do Portugal Inovação Social / Lisboa 2030.

Este programa constitui uma iniciativa estruturante da atividade da AEJC, com execução plurianual e um investimento global superior a 300.000 €, envolvendo financiamento público e investimento social.

Na sua fase inicial, o programa permitiu acolher cerca de 40 participantes, com idades compreendidas entre os 5 e os 35 anos, provenientes da ARIA, APPACDM, CERCICA e de referência pela Câmara Municipal de Oeiras.



Os participantes beneficiam de sessões regulares de intervenção terapêutica assistida por equinos, com impacto positivo ao nível do desenvolvimento motor, cognitivo, emocional e social.

Este programa representa um marco relevante na missão da AEJC, reforçando a sua capacidade de resposta na área da reabilitação, inclusão social e promoção da igualdade de oportunidades.

1.2 Infraestruturas e Sustentabilidade

Em 2025, a Academia prosseguiu o plano de modernização e sustentabilidade ambiental, iniciado em 2023, com destaque para:

- Instalação de painéis fotovoltaicos complementares;
- Melhoria do sistema de reutilização de águas;
- Requalificação de boxes com materiais reciclados;
- Introdução de equipamentos de baixo consumo;
- Desenvolvimento de trabalho preparatório e de parceria técnica com o Instituto Superior de Agronomia, no âmbito do projeto “Do Estrume à Colheita”.

1.3 Parcerias e Cooperação

Foram reforçadas parcerias no âmbito do programa “Equitação para Todos”, com entidades como CERCICA, APPACDM e ARIA.

Destacam-se ainda parcerias empresariais relevantes, nomeadamente com Coração Delta, Totalis, Just Learn, entre outras, bem como colaboração com:

- Federação Equestre Portuguesa
- Câmara Municipal de Oeiras
- IPDJ
- SOP – Special Olympics Portugal
- Instituto Superior de Agronomia
- Escolas técnicas e universidades

1.4 Promoção da Equitação para Todos

A AEJC manteve a liderança nacional na equitação adaptada, promovendo:

- Demonstrações em escolas e eventos;
- Dias abertos à comunidade;
- Participação em ações de sensibilização.

1.5 Atividade Desportiva e Competitiva

- 8 Provas do Cardiga Equestrian Circuit;
- 6 Jornadas de Dressage;
- Organização, em colaboração com o Special Olympics Portugal, do Campeonato Nacional de Equitação, que reuniu 45 participantes de âmbito nacional.
- Participação em 18 competições nacionais, 3 internacionais e 2 campeonatos regionais;



- Realização da Gala Prémios Cardiga 2025 e Festa de Natal.

1.6 Formação – Cardiga Training Center

- 6 Ações de formação certificadas;
- Formação de treinadores e técnicos;
- **80 Participantes em formação.**

2. Estrutura e Organização Institucional

A AEJC organiza-se em quatro áreas:

1. Equitação terapêutica e adaptada
2. Desporto e competição
3. Formação e ensino profissional
4. Sustentabilidade e inovação social

3. Instalações e Património

A atividade da AEJC desenvolve-se em Leceia – Barcarena, dispondo de infraestruturas equestres, técnicas e pedagógicas adequadas ao desenvolvimento das respostas terapêuticas, desportivas e formativas, incluindo carreira de competição, picadeiros, boxes, áreas técnicas de apoio e um efetivo de **30 equídeos** afetos à atividade.

4. Recursos Humanos e Voluntariado

A AEJC contou, no exercício de 2025, com a seguinte estrutura de recursos humanos e apoio operacional:

- 8 Técnicos especializados (equitação, fisioterapia, psicomotricidade e coordenação pedagógica);
- 2 Colaboradores administrativos;
- 2 Zeladores;
- 1 Tratador de equídeos;
- 3 Voluntários regulares;
- 2 Estagiários curriculares.

A Direção assegurou o acompanhamento estratégico da atividade, bem como apoio técnico às diferentes áreas de intervenção da Academia.

Esta estrutura assegurou o funcionamento regular da atividade da Academia, garantindo a qualidade dos serviços prestados nas áreas terapêutica, desportiva e formativa, bem como o adequado acompanhamento dos equídeos e das infraestruturas.



5. Indicadores Globais de 2025

Indicador	Valor
Associados ativos	245
Atletas em competição	10
Pessoas com deficiência beneficiadas	mais de 80
Ações de formação realizadas	6
Participantes em formação	80
Competições organizadas	9
Competições externas com representação	23 (18 nacionais, 3 internacionais e 2 regionais)

6. Resultados Financeiros – 2025

O exercício de 2025 confirmou uma evolução positiva da atividade da AEJC, refletindo um desempenho económico e financeiro sólido.

A prestação de serviços atingiu 350.897,05 €, mantendo-se como principal fonte de receita, complementada por apoios públicos, donativos e parcerias.

Os gastos operacionais acompanharam o crescimento da atividade:

- Fornecimentos e serviços externos: 280.571,69 €
- Gastos com pessoal: 154.826,77 €

O equilíbrio económico foi assegurado pela combinação entre receitas próprias, apoios institucionais e donativos.

O resultado operacional ascendeu a 20.363,21 €, tendo o exercício encerrado com um resultado líquido positivo de 12.531,91 €, representando um crescimento de cerca de 52% face a 2024.

Ao nível da posição financeira:

- Ativo total: 423.942,11 €
- Capital próprio: 247.482,48 €
- Autonomia financeira: cerca de 58%

Regista-se ainda a redução do endividamento de médio e longo prazo, evidenciando uma gestão prudente e sustentável.

7. Ações Estratégicas e de Crescimento

Durante o exercício de 2025, a AEJC reforçou a sua estratégia de crescimento sustentado através da conceção, desenvolvimento e estruturação de projetos estratégicos,



orientados para as áreas da reabilitação, inclusão social, desporto, sustentabilidade ambiental e qualificação das infraestruturas.

Este trabalho permitiu preparar um conjunto relevante de candidaturas a programas de financiamento nacionais e europeus, cuja submissão ocorreu maioritariamente já no início de 2026.

7.1 Gestão e Controlo Financeiro

Ao longo de 2025, foi reforçada a necessidade de aprofundar a implementação de um sistema interno de centros de custo e de proveito, mais rigoroso, permitindo:

- maior rigor no acompanhamento da atividade;
- melhor controlo orçamental;
- suporte à tomada de decisão estratégica;
- monitorização da sustentabilidade das diferentes áreas de intervenção.

7.2 Desenvolvimento de Projetos e Captação de Financiamento

Ao longo de 2025, a AEJC desenvolveu um conjunto estruturado de projetos estratégicos, que deram origem a candidaturas submetidas maioritariamente em 2026, com destaque para:

- **Projetos de impacto social e terapêutico**, como o programa **EQUITOTAL 2026**, focado na reabilitação assistida por cavalos (investimento estimado: 95.000 €);
- **Projetos desportivos**, como o programa **DRESS+**, orientado para o desenvolvimento competitivo e inclusão;
- **Projetos de inclusão e igualdade**, como o **EquiFem – Equitação no Feminino**;
- **Projetos de qualificação de infraestruturas**, no âmbito de programas como Lisboa 2030 (requalificação do centro equestre);
- **Projetos de empregabilidade e capacitação**, no âmbito do Portugal 2030, com criação de postos de trabalho;
- **Projetos de sustentabilidade e economia circular**, como “Do Estrume à Colheita”.

As candidaturas submetidas representam um volume potencial de investimento superior a 400.000 €, abrangendo diferentes áreas estratégicas da atividade da AEJC.

7.3 Sustentabilidade e Inovação

No âmbito da sua estratégia de desenvolvimento, a AEJC estruturou e desenvolveu, durante 2025, um conjunto de projetos na área da sustentabilidade e inovação social, que se encontram em fase de preparação, candidatura ou consolidação técnica, destacando-se:



②

- “Do Estrume à Colheita”;
- “Rédeas do Futuro”;
- “Crescer com Propósito” (candidatura a ser entregue em 2026)

Estes projetos visam reforçar o posicionamento da Academia nas áreas da inclusão social, educação ambiental e inovação, constituindo pilares estratégicos para o desenvolvimento futuro da instituição.

7.4 Requalificação e Expansão das Infraestruturas

Durante o exercício de 2025, a Direção manteve um trabalho contínuo de articulação com a Câmara Municipal de Oeiras, no sentido de promover a regularização e enquadramento legal das instalações do centro equestre.

O processo de legalização das infraestruturas encontra-se em desenvolvimento junto da Câmara Municipal de Oeiras desde 1992, tendo ao longo deste período sido elaboradas e apresentadas diferentes propostas e projetos de enquadramento.

Em 2025, este trabalho foi reforçado, com vista à criação de condições para a concretização de uma solução estruturada e sustentável para o futuro da Academia.

Destaca-se, no mesmo exercício, a celebração de um **Contrato de Participação Financeira com a Câmara Municipal de Oeiras**, no âmbito do projeto “Equitação para Todos: Saúde, Reabilitação, Inclusão e Desporto”, com duração de três anos.

Este enquadramento contratual veio reforçar a relação institucional entre as entidades e constitui um elemento relevante para a consolidação e desenvolvimento da atividade da AEJC.

Neste contexto, perspetiva-se uma evolução positiva do processo em curso, bem como a criação de condições para a concretização das intervenções previstas ao nível da requalificação e modernização das infraestruturas.

7.5 Visão Estratégica – Equus Village

As iniciativas desenvolvidas em 2025 constituem a base da visão estratégica **Equus Village | Cardiga Equestrian Campus**, cuja concretização dependerá da aprovação das candidaturas submetidas e da mobilização de parcerias estratégicas.

8. Considerações Finais

A AEJC encerra o exercício de 2025 com resultado líquido positivo, contas equilibradas e crescimento sustentado da atividade, reforçando o seu compromisso com a inclusão, a sustentabilidade e a excelência.



O ano ficou particularmente marcado pelo arranque do programa “Equitação para Todos”, pelo reforço das parcerias institucionais e pelo desenvolvimento de projetos estruturantes que sustentam a visão estratégica da Academia para os próximos anos.

A Direção expressa o seu reconhecimento a todos os colaboradores, técnicos, voluntários, parceiros e entidades que contribuíram para os resultados alcançados ao longo do exercício.

E a proposta de aplicação de resultados deve ir numerada:

Proposta de Aplicação de Resultados

A Direção propõe à Assembleia Geral:

1. A aprovação do Relatório de Gestão e das Contas do Exercício de 2025;
2. A integração do resultado líquido positivo de **12.531,91 €** na rubrica de resultados transitados;
3. A aprovação de um voto de louvor e agradecimento a colaboradores, parceiros e voluntários.

9. Estratégia e Perspetivas Futuras (2026 – 2030)

A visão **Equus Village | Cardiga 2030** assenta em quatro eixos:

- Reabilitação e saúde
- Desporto inclusivo
- Sustentabilidade ambiental
- Formação e empregabilidade

Com metas claras de impacto social, ambiental e económico.

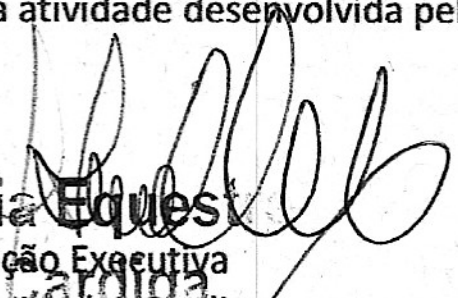
10. Anexos

O Balanço e a Demonstração de Resultados integram o Relatório e Contas.

11. Encerramento

O presente Relatório de Gestão reflete a atividade desenvolvida pela AEIC no exercício de 2025.

Barcarena, 17 de março de 2026


Academia Equus Village | Cardiga
A Direção Executiva
Maria de Lurdes Cardiga
Estrada Caminho da Serra
Vice-Presidente da Direção
2730 - 041 Barcelos
Telef: 214212261 - 9000